



## I İLİSKİNİN SONA ERDİRİLMESİ & ÇALIŞANIN (PARAYI) KULLANIM OLANAKLARI

VBV – Personel çıkış tazminatları kasasından çıkış tazminatı alma hakkı, ne şekilde sona erdiği önem tasımsızın iş ilişkisinin her sona erisinde saklı kalmaktadır ! Ancak (parayı) ne şekilde kullanabileceğiniz, iş ilişkinizin ne şekilde son bulduğuna bağlıdır:

### I. İş ilişkinizin çıkış tazminatı için geçerli olacak şekilde sona erdikten sonra...

3 yıllık çalışma süresi (36 aylık prim ödemeleri) ve

- veren tarafından çıkış verilmesi (Kündigung)
- Kusursuz çıkış verilmesi (Unverschuldete Entlassung)
- Zamanından önce haklı çıkış (Vorzeitiger Austritt)
- İlişkinin anlaşılmalı olarak sona erdirilmesi
- Sınırlı süreli iş ilişkilerinde sürenin sona ermesi

artı

### ... VBV – Personel çıkış tazminatları kasasında birikmiş olan sermaye hususunda aşağıda belirtilmiş kullanma olanaklarınız bulunmaktadır:

- Çıkış tazminatının havale edilmesi
  - Çıkış tazminatı, belgelenmiş şekilde yapılmış bir emeklilik ek sigortası için bir kez yapılan prim ödemesi olarak bir sigorta şirketine havale edilebilir. Bu arada bu ek emekli maaşının hak sahibine ödenme tarihi olarak en erken 40 yaşını dolduracağı tarihin kararıyla yapılması mümkündür.
  - Çıkış tazminatı, bir emekli sandığına karşı hak sahibiyse emekli sandığına da havale edilebilir.
- VBV – Personel çıkış tazminatları kasasında bırakılıp işletilmeye devam edilmesi,
- Toplam meblağın yeni iş verenin personel çıkış tazminatları kasasına devredilmesi,
- Sermaye tutarının hak sahibine ödenmesi (% 6 oranında vergi düşülmek suretiyle).

### Bildiri gönderilmesi

- İşli kişi sona erdikten sonra tarafımızdan ev adresinize bir yazı gönderilir. Bu yazıda size bundan sonraki sürecin ne olacağı ve çeşitli kullanma olanakları ile ilgili bilgiler verilir. Lütfen bize bu yazıyı aldıktan sonra 6 ay içinde kullanma olanaklarından hangisini tercih etmeyi düşündüğünüzü bildiriniz ! (bunun için ekte bulunan kâğıtta arzu ettiğiniz olanakları çarpıyla işaretleyiniz ve kâğıdı bize postayla ya da faksla geri gönderiniz).
- Kullanma tercihiniz bize yazılı olarak ulaştıktan sonra ödemeyi yapabilir ya da birikmiş alacağınızın banka bir yere havalesinin yapılması için gereğini yapabiliriz. Bu para ödeme tarihine kadar sizin için yatırım yapılarak işletilir.
- Yazımızı aldıktan sonra 6 ay içinde birikmiş alacağınızın ne şekilde kullanılacağı ile ilgili yazılı bir beyanda bulunmamanız halinde, para VBV 'de sizin için işletilmeye devam edilecektir.



## Ödemenin muacceliyet günü:

- Tarafınızdan bize paranın ne şekilde kullanılacağı hususunda bilgi verildikten sonra, birikmiş olan alacağın ödenmesi ya da banka bir yere havale edilmesi ikinci ayın bitiminde beşinci gününde gerçekleşir.
- Bütün kullanma olanaklarında, bize bir defaya mahsus olmak üzere kullanma tercihinin bir ile altı ay arasında ertelenmesi talimatını verebilirsiniz. Bu erteleme, talebin bize yukarıda belirtilmiş olan iki aylık sürenin bitiminden en geç 14 gün önce ulaşması halinde geçerlidir.

## Birikmiş olan alacağın ödenmesini talep edebileceğiniz durumlar şunlardır:

- Yasal emeklilik sigortasından erken emekliliğin (vorzeitige Alterspension) hak edilebildiği ya da emeklilik dolmasından sonra emekliliğin sona ermesi halinde, emekliliğin sona ermesinden sonra bir emekli maaşını almanız nedeniyle bize iki ay içinde kullanım tercihiniz hususunda bir beyanda bulunmamanız halinde, çıkış tazminatını size sermaye meblağı olarak öderiz (% 6 oranında vergi düşülmek suretiyle).
- Sizin için en az beş yıldır prim ödemeleri yapılmamış olması halinde.
- Ölüm halinde çıkış tazminatı yasal mirasçılara kalır (kendilerine karşı bakım yükümlülüğü bulunan mirasçılar, örneğin çocuklar). Mirasçı bulunmaması halinde çıkış tazminatı mirasa kalır.

verenin sizin için yapmış olduğu bütün prim ödemeleri VBV – Personel çıkış tazminatları kasası tarafından % 100 teminat altına alınmıştır (buna eskiden kalma bir hak talebinin devredilmesi de dahildir).

## II. Aşağıdaki hallerde birikmiş olan sermayeyi kullanma olanağınız yoktur:

- Kendiniz çıkış almış olmanız halinde (anne/baba doğum izni hariç)
- Kusurlu olarak çıkış almanız halinde (Verschuldete Entlassung)
- Zamanından önce haksız çıkış halinde (Unberechtigter vorzeitiger Austritt)
- 3 yıldan az olan çalışmaya süresi (36 aydan az prim ödemeleri)

Yukarıda belirtilen durumlardan birinin söz konusu olması halinde, birikmiş olan sermaye yatırım yapılarak kullanılabilir. Üzerine VBV - Personel çıkış tazminatları kasasında kalır. Yılda bir kez ev adresinize bir hesap dekontu gönderilir (Yatırım raporu dahil). Ayrıca web sayfamız (www.vorsorgekasse.at) üzerinden kişisel PIN-kodunuzu (VBV hesap dekontunda görebilirsiniz) girdikten sonra, hesap durumunuz ve yatırım ile ilgili bilgiler alabilirsiniz. Elemanlarımız, telefonla bilgi almanız için de memnuniyetle emrinizdedir (01/217 01 DW 8500).

## VBV - Personel çıkış tazminatları kasası A.Ş.'nin enformasyonudur

Herde diğer bir şekilde emekliliğin sona ermesi nedeniyle birikmiş alacağınızın ödenmesini hak etmeniz halinde, personel çıkış tazminatları kasamızda birikmiş alacağınızı da istediğiniz şekilde kullanabilirsiniz.

En az 5 yıldır personel çıkış tazminatları yasası gereğince prim ödenmesi gereken herhangi bir şekilde çalışmamanız halinde de, birikmiş alacağınızı istediğiniz şekilde kullanabilirsiniz.